

Plán realizace Strategického záměru a Strategie internacionalizace CEVRO Univerzity pro rok 2026

Úvod

Plán realizace Strategického záměru a Strategie internacionalizace CEVRO Univerzity pro rok 2026 představuje klíčový implementační dokument, který konkretizuje strategické priority univerzity v oblasti vzdělávací, výzkumné, internacionalizační a institucionální činnosti pro daný rok. Dokument vymezuje hlavní cíle, opatření a aktivity směřující k dalšímu rozvoji univerzity a k posilování její kvality, konkurenceschopnosti a společenské relevance.

Plán navazuje na Strategický záměr **Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy pro oblast vysokých škol na období od roku 2021 (SZ 2021+), Strategii internacionalizace vysokého školství a Plán realizace MŠMT pro rok 2026**. Zároveň reflektuje specifické poslání, hodnoty a dlouhodobé priority CEVRO Univerzity jako soukromé vysoké školy s důrazem na kvalitu vzdělávání, propojení akademické a aplikační sféry, podporu výzkumu a rozvoj mezinárodního rozměru studia.

Dokument slouží jako nástroj strategického řízení univerzity. Propojuje dlouhodobé strategické cíle s konkrétními opatřeními realizovanými v průběhu roku 2026. Současně vytváří rámec pro systematické vyhodnocování naplňování stanovených priorit a pro jejich další aktualizaci v návaznosti na vnitřní hodnocení, institucionální rozvoj a proměňující se vnější podmínky vysokého školství.

Plán realizace je určen jako referenční dokument pro vedení univerzity, akademické a administrativní pracovníky i další zainteresované aktéry a představuje jeden z podkladů pro rozhodování o rozvoji univerzity, alokaci zdrojů a zajišťování kvality činností CEVRO Univerzity v roce 2026.

I. Rozvíjet kompetence relevantní pro život a praxi ve 21. století

Cíl: Posilovat kvalitu a relevanci studijních programů se zaměřením na uplatnitelnost absolventů.

Aktivity pro rok 2026:

- Zajištění kvality výuky v akreditovaných studijních programech a jejich další rozvoj.
- Zvyšování míry prostupnosti a provázanosti studijních programů formou univerzitního základu v bakalářském studiu a společně vyučovaných povinných a volitelných předmětů příbuzných studijních programů.
- Prohlubování spolupráce s aplikační sférou a rozvoj odborných praxí, včetně pilotování projektu celouniverzitního týdne praktických zkušeností.
- Rozvoj měkkých a přenositelných kompetencí studentů.
- Podpora profesně orientovaných studijních programů.
- Posilování systematické zpětné vazby absolventů a zaměstnavatelů a její využívání při aktualizaci studijních plánů a profilů absolventů.
- Rozvoj pedagogických a didaktických kompetencí akademických pracovníků, včetně systematické podpory moderních výukových metod, digitální pedagogiky a využívání nových technologií ve výuce.
- Zvyšování kvality vzdělávací činnosti prostřednictvím pravidelné evaluace výuky, včetně systematického sběru, vyhodnocování a využívání zpětné vazby od studentů a dalších relevantních aktérů.
- Rozvoj odborné a profesní kompetence studentů prostřednictvím stáží, odborných praxí, zahraničních mobilit a jejich aktivního zapojení do výzkumných a tvůrčích činností.
- Průběžný monitoring realizace odborných praxí a úprava způsobu ověřování dosažených dovedností a nástrojů reflexe získaných zkušeností.

II. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání

Cíl: Rozvíjet flexibilní formy vzdělávání včetně online a celoživotního učení.

Aktivity pro rok 2026:

- Rozvoj kurzů celoživotního vzdělávání.
- Pokračování v podpoře inovací studijních programů a součástí.
- Pilotní zavádění mikrocertifikátů.

- Rozšiřování kombinovaných a distančních forem studia.
- Rozvoj digitálních kompetencí studentů a akademických pracovníků prostřednictvím blended learningu, interaktivních online nástrojů a inovativních distančních metod.
- Zkvalitnění systému uznávání výsledků předchozího učení a profesních zkušeností v souladu s Národním rámcem kvalifikací.

III. Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia

Cíl: Zajistit kvalitní podmínky pro rozvoj doktorského studia.

Aktivity pro rok 2026:

- Stabilizace a rozvoj doktorského studijního programu.
- Zapojení doktorandů do výzkumných a grantových projektů.
- Zkvalitňování publikačních výstupů doktorandů a pedagogů doktorského studijního programu.
- Rozvoj odborných a přenositelných kompetencí doktorandů prostřednictvím kurzů, workshopů a zapojení do mezinárodních výzkumných sítí.
- Systematická podpora internacionalizace doktorského studia formou zahraničních mobilit a zapojení zahraničních odborníků.
- Systematická realizace pravidelného vyhodnocování kvality doktorského studia, opřené o strukturovanou zpětnou vazbu doktorandů, školitelů i zástupců odborné veřejnosti, a výsledky využívat k dalšímu rozvoji programu.
- Vytvoření odpovídající materiálních a pracovních podmínek pro doktorandy, zahrnujících dostupné pracovní prostory, odpovídající sociální zázemí a přístup k nezbytnému technickému a výzkumnému vybavení, a to jak v prostorách univerzity, tak u partnerských výzkumných institucí.
- Zajištění cílené a dlouhodobé informační a propagační kampaně doktorského studijního programu, zaměřené na vysoké školy, absolventy, aplikační sféru i širší veřejnost s cílem zvýšit jeho viditelnost a atraktivitu.
- Pravidelné provádění hodnocení kvality doktorského studia na základě zpětné vazby od doktorandů, školitelů a odborné veřejnosti.
- Zajištění doktorandům adekvátních pracovních prostor, sociálního zázemí a přístupu k potřebnému vybavení pro realizaci studijních a výzkumných aktivit v prostorách univerzity nebo partnerských výzkumných organizací.
- Realizace rozsáhlé informační kampaně zaměřené na vysoké školy, absolventy, firmy a širokou veřejnost za účelem propagace doktorského studijního programu.

IV. Posilovat strategické řízení a kvalitu výzkumné činnosti

Cíl: Rozvíjet institucionální kapacity v oblasti strategického řízení a výzkumu.

Aktivita pro rok 2026:

- Rozvoj projektového a grantového řízení.
- Podpora excelence a společenské relevance výzkumu.
- Zapojení studentů a doktorandů do vědecké činnosti, včetně rozvoje Interního grantového systému a testování speciálních volitelných předmětů postavených na zpracování vlastních výzkumů a jejich veřejné prezentaci.
- Rozvoj výzkumné infrastruktury a podpůrných služeb v oblasti správy výzkumných dat v souladu s principy FAIR.
- Posilování multidisciplinární spolupráce a zapojení odborníků z aplikační praxe do výzkumných aktivit univerzity.
- Posilování institucionálního hodnocení výzkumu jako nástroje pro strategické řízení a efektivní alokaci zdrojů.
- Rozvoj odborných kompetencí akademických a administrativních pracovníků v oblasti řízení, etiky a podpory výzkumné činnosti.
- Další rozvoj odborných center CEVRO Univerzity a jejich propojení jak s akademickou prací, tak s veřejnými i soukromými partnery v rámci aplikačního výzkumu.
- Podpora internacionalizace výzkumu a strategických partnerství prostřednictvím zapojení do mezinárodních projektů a výzkumných sítí.

V. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství

Cíl: Posilovat institucionální kapacity pro strategické řízení a vnitřní hodnocení.

Aktivita pro rok 2026:

- Rozvoj strategického řízení univerzity.
- Projektový přístup k naplňování strategických priorit.
- Posilování role Rady pro vnitřní hodnocení.
- Sdílení dobré praxe mezi vysokými školami.
- Rozvoj institucionálních kapacit pro strategické plánování, systematické vyhodnocování strategických cílů a řízení změn.

- Rozvoj datově podloženého rozhodování (evidence-based management) prostřednictvím systematického využívání analytických a hodnotících nástrojů.
- Posilování strategických kompetencí vedoucích pracovníků v oblasti řízení organizace, změn a kvality.
- Zkvalitňování vnitřních procesů a governance se zaměřením na transparentnost, efektivitu a odpovědnost.

VI. Snižovat administrativní zátěž pracovníků vysokých škol

Cíl: Zefektivnit administrativní procesy prostřednictvím digitalizace.

Aktivity pro rok 2026:

- Rozvoj interních informačních systémů.
- Digitalizace studijních a personálních procesů.
- Zjednodušování administrativních postupů.
- Posilování digitálních kompetencí administrativních pracovníků a zvyšování úrovně kybernetické bezpečnosti univerzitních informačních systémů.
- Automatizace rutinních administrativních činností s cílem snížit časovou a personální náročnost procesů.
- Integrace a vzájemná provázanost informačních systémů za účelem eliminace duplicitních zadávání dat a zajištění jejich konzistence.
- Zavádění uživatelsky přívětivých digitálních nástrojů a samoobslužných řešení pro akademické i administrativní pracovníky.

Strategie internacionalizace vysokého školství

Strategie internacionalizace CEVRO Univerzity je realizována v souladu se Strategií internacionalizace vysokého školství MŠMT a Plánovanými opatřeními pro rok 2026.

I. Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků vysokých škol

Plánovaná opatření pro rok 2026:

- Rozvoj odborných kompetencí pracovníků vysokých škol v oblasti internacionalizace.
- Podpora vzdělávání pracovníků v mezinárodním a interkulturním kontextu.
- Posilování akademického sboru o nové zahraniční odborníky.
- Rozvoj jazykových kompetencí studentů a pracovníků, zejména v oblasti akademické a odborné angličtiny.
- Podpora mezinárodní mobility studentů a pracovníků, včetně krátkodobých a kombinovaných (blended) forem mobilit.
- Systematická internacionalizace studijních programů prostřednictvím výuky v cizím jazyce a zapojení zahraničních odborníků.
- Rozvoj projektů se zahraničními partnery v rámci studentské mezioborové projektové spolupráce např. formou letních škol.

II. Internacionalizace studijních programů

Plánovaná opatření pro rok 2026:

- Rozvoj studijních programů a předmětů vyučovaných v cizích jazycích.
- Využívání Blended Intensive Programmes (BIP).
- Zapojování zahraničních odborníků do výuky.
- Rozvoj společných a dvojích studijních programů ve spolupráci se zahraničními vysokými školami.
- Systematická internacionalizace kurikula prostřednictvím začleňování mezinárodních perspektiv a srovnávacích přístupů do výuky.
- Podpora přípravy a realizace výuky v mezinárodních studijních skupinách, včetně metodické podpory vyučujících.

III. Vytváření mezinárodního prostředí na vysokých školách

Plánovaná opatření pro rok 2026:

- Rozvoj strategických mezinárodních partnerství.
- Podpora příjezdu zahraničních studentů a akademických pracovníků.

- Rozvoj komplexních služeb pro zahraniční studenty a pracovníky, včetně adaptačních a integračních aktivit.
- Systematická podpora výuky a administrativy v cizím jazyce za účelem vytvoření plně funkčního mezinárodního prostředí.
- Posilování mezinárodní dimenze akademické kultury univerzity, například prostřednictvím mezinárodních akcí, sítí a tematických platforem.

IV. Posílení strategického řízení internacionalizace

Plánovaná opatření pro rok 2026:

- Systematické řízení, monitoring a vyhodnocování internacionalizace.
- Propojování internacionalizace s rozvojem doktorského studia a výzkumu.
- Rozvoj institucionální strategie internacionalizace v návaznosti na celkovou strategii rozvoje univerzity.
- Zavádění jasně definovaných indikátorů a nástrojů hodnocení internacionalizačních aktivit, včetně jejich pravidelného vyhodnocování.
- Posilování koordinačních a podpůrných struktur pro internacionalizaci na institucionální i fakultní úrovni.

Rámec realizace a vyhodnocení

Plnění opatření uvedených v tomto Plánu realizace je zajišťováno vedením CEVRO Univerzity ve spolupráci s příslušnými odbornými a administrativními útvary. Naplňování stanovených priorit je průběžně sledováno a vyhodnocováno v rámci vnitřního hodnocení univerzity. Rámcový přehled odpovědností a sledovaných výstupů je uveden v následující tabulce.

Strategická oblast	Odpovědnost	Příklady sledovaných výstupů
I. rozvíjet kompetence relevantní pro život a praxi ve 21. století	vedení univerzity, garanti studijních programů	výsledky evaluace výuky; inovace obsahu studijních předmětů; zapojení odborníků z praxe
II. zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání	vedení univerzity, studijní a metodické útvary	nabídka flexibilních forem studia; využívání digitálních nástrojů; zpětná vazba studentů
III. zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia	vedení univerzity, garanti doktorských programů, školitelé	výsledky evaluace doktorského studia; zapojení doktorandů do výzkumu; studijní úspěšnost
IV. posilovat strategické řízení a kvalitu výzkumné činnosti	vedení univerzity, útvary pro výzkum	zapojení do výzkumných projektů; rozvoj výzkumné infrastruktury; multidisciplinární spolupráce
V. budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství	vedení univerzity	realizace strategických priorit; systematické vyhodnocování cílů; rozvoj řídicích procesů
VI. snižovat administrativní zátěž pracovníků vysokých škol	vedení univerzity, administrativní a IT útvary	digitalizace procesů; zjednodušení administrativních postupů; rozvoj digitálních kompetencí
VII. strategie internacionalizace vysokého školství	vedení univerzity, útvary pro internacionalizaci	mobilita studentů a zaměstnanců; internacionalizace studijních programů; zapojení zahraničních odborníků

Uvedené odpovědnosti a sledované výstupy představují rámec pro průběžné vyhodnocování plnění Plánu realizace v roce 2026 v rámci vnitřního hodnocení CEVRO Univerzity.

V Praze 2. února 2026

Plán realizace Strategického záměru a Strategie internacionalizace CEVRO Univerzity pro rok 2026 byl projednán vedením univerzity, Kolegiem rektora a Radou pro vnitřní hodnocení a schválen Správní radou univerzity.