

MINIMÁLNÍ MZDA

V České republice se od srpna letošního roku zvýšila minimální mzda. Jedná se o první zvýšení minimální mzdy od roku 2007. Částka 8000,- Kč byla navýšena o 500,- Kč měsíčně. Podle statistik se tak v období mezi roky 2007 – 2013 zvýšila minimální mzda pouze o 6,3 %. Jaké je to číslo v porovnání se zeměmi Evropské unie. Minimální mzda je téma Čtrnáctideníku.

Problematika minimální mzdy

Minimální mzda má ve vztahu k zaměstnancům a zaměstnavatelům dvě základní funkce – sociálně-ochrannou a ekonomicko-kriteriální. První funkce má zaměstnance uchránit před chudobou a zaměstnavateli garantuje rovné podmínky na trhu mzdové konkurence. Druhá funkce plní roli motivační.

Minimální mzda je vždy citlivá záležitost pro všechny politiky. Její nastavení musí být v absolutní rovnováze tak, aby zajistila minimální příjem zaměstnance, plnila motivační funkci pro zaměstnance a nezdražovala zaměstnavatelům cenu práce na pracovním trhu.

Koncept minimální mzdy vychází mimo jiné z Úmluvy o zavedení metod stanovení minimálních mezd, která byla přijata 16. června 1928 na XI. zasedání generální konference Mezinárodní organizace práce.

Československo přistoupilo k Úmluvě o zavedení metod stanovení mezd v roce 1950, v říjnu 1990 vyhlásilo federální ministerstvo zahraničí znění Úmluvy ve Sbírce zákonů, čímž se minimální mzda dostala do rekonstruovaného právního systému země.

Říká se, že výše minimální mzdy jde ruku v ruce s růstem národní ekonomiky. Je proto zavádějící srovnávat minimální mzdy ostatních v absolutní hodnotě. Například minimální mzda v České republice,

kteřá nyní je na úrovni 8500,- Kč se nemůže rovnat minimální mzdě v Lucembursku, kde částka přesahuje hranici 50 tisíc korun. Obecně můžeme říci, že výše minimální mzdy dosahuje 40 % průměrné mzdy.

Vývoj minimální mzdy v České republice

ROK	MINIMÁLNÍ MZDA	ROK	MINIMÁLNÍ MZDA
1994	2500,-	1999	3600,-
1995	2500,-	2000	4500,-
1996	2500,-	2001	5000,-
1997	2500,-	2002	5700,-
1998	2650,-	2003	6200,-
ROK	MINIMÁLNÍ MZDA	ROK	MINIMÁLNÍ MZDA
2004	6700,-	2009	8000,-
2005	7185,-	2010	8000,-
2006	7955,-	2011	8000,-
2007	8000,-	2012	8000,-
2008	8000,-	2013	8500,-

Zdroj: <http://www.mpsv.cz/cs/871>

Minimální mzda v Evropě

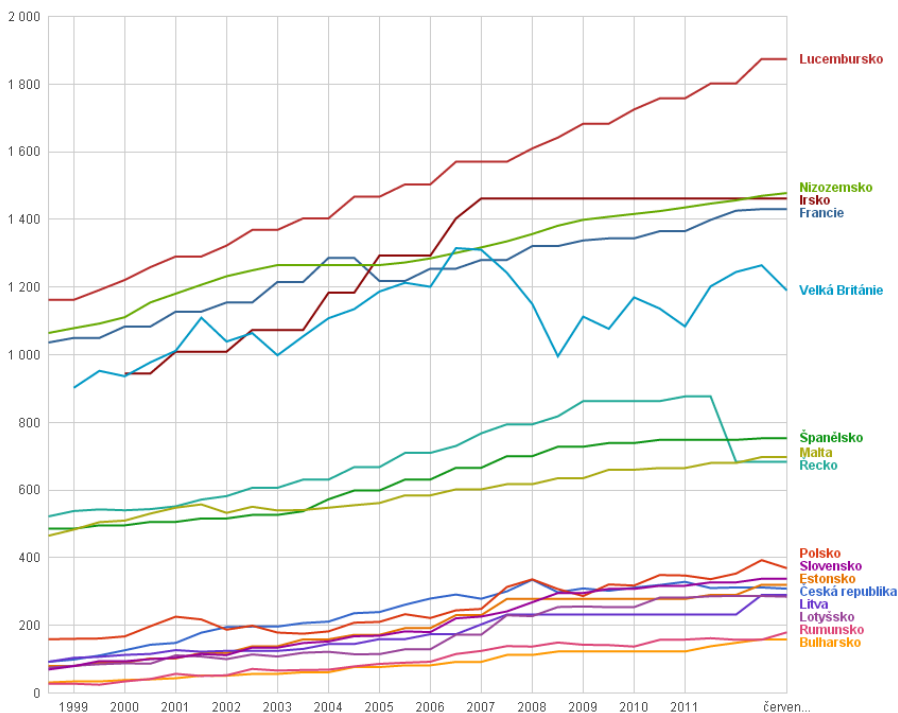
Ne všechny státy ale institut minimální mzdy aplikují - minimální mzda není stanovena z členských zemí EU v Rakousku, Německu, Itálii, Švédsku, Finsku, Dánsku a Kypru.

Rakousko má tzv. tarifní mzdy – nejnižší tarif plní de facto funkci minimální mzdy, podobně je na tom Německo, které ovšem tento koncept hodlá opustit. Nová vláda kancléřky Angely Merkelové složená z křesťanských demokratů a sociálních demokratů hodlá zavést minimální mzdu ve výši 8,50 euro. Právě výše minimální mzdy byla ve zdlouhavém koaličním vyjednávání jedním z mnoha kompromisů. Celkově vyjednávací týmy obou stran jednaly 17 hodin a dohodly se na základních bodech budoucí koaliční vlády. Minimální mzda by podle dohody měla od roku

2015 činit 8,50 eura (232 Kč) na hodinu s možností přechodného období do roku 2017. Ve skandinávských zemích existuje minimální mzda pouze v kolektivních smlouvách mezi zaměstnanci a zaměstnavateli. Jedná se o pozoruhodný případ, jelikož výše minimální mzdy v kolektivní smlouvě zdaleka přesahuje výši minimální mzdy, kterou by zaměstnancům garantoval stát.

Mezi lety 2007 – 2013 stoupla minimální mzda v nominální hodnotě nejvíce v Rumunsku a to bezmála o 80 %. Těšně v závěsu pak zůstalo Bulharsko – růst o 72 %, Polsko 70%, Litva, Lotyšsko a Estonsko o 66,7 %. Nejméně stoupla minimální mzda v nominální hodnotě v Irsku o 0,4 %, v České republice 6,3 %, Nizozemí 12,9 %, Španělsku 13 %, Maltě 13,9 %. Jediný stát EU, ve kterém minimální mzda poklesla, je Řecko – pokles o 7,3 %.

Graf růstu/poklesu minimální mzdy v zemích EU od roku 1999 do roku 2011 – částka je v eurech



Zdroj:

https://www.google.cz/publicdata/explore?ds=ml9s8a132hlg_&met_y=minimum_wage&idim=country:cz&fdim_y=currency:eur&dl=cs&hl=cs&q=minim%C3%A1ln%C3%AD%20mzda#!ctype=l&strail=false&bcs=d&nselm=h&met_y=minimum_wage&fdim_y=currency:eur&scale_y=lin&ind_y=false&rdim=country&idim=country:cz:pl:es:sk:uk:ro:nl:lu:fr:el:mt:bg:lv:lt:ee:ie&ifdim=country&hl=cs&dl=cs&ind=false

© CEVRO – Liberálně-konzervativní akademie 2013
www.cevro.cz, info@cevro.cz

Zpracoval: Lukáš Rieger

Minimální mzda v zemích EU od roku 2007

Země	2007 (v národní měně)	2013 (v národní měně)	2013 (v Kč)	Nárůst (v %)
Rumunsko	390 RON	700 RON	4 269 Kč	79,5 %
Bulharsko	180 BGN	310 BGN	4 284 Kč	72,2 %
Polsko	936 PLN	1 600 PLN	10 369 Kč	70,9 %
Litva	600 LTL	1 000 LTL	7 860 Kč	66,7 %
Lotyšsko	120 LVL	200 LVL	7 724 Kč	66,7 %
Estonsko	192 EUR	320 EUR	8 684 Kč	66,7 %
Slovensko	522 EUR	784 EUR	21 276 Kč	50,2 %
Maďarsko	65 500 HUF	98 000 HUF	8 920 Kč	49,6 %
Slovensko	252 EUR	338 EUR	9 172 Kč	34,1 %
Chorvatsko	2 298 HRK	2 814 HRK	10 008 Kč	22,5 %
Portugalsko	403 EUR	485 EUR	13 162 Kč	20,3 %
Lucembursko	1 570 EUR	1 874 EUR	50 856 Kč	19,4 %
Belgie	1 259 EUR	1 502 EUR	40 761 Kč	19,3 %
Velká Británie	883 GBP	1 021 GBP	33 080 Kč	15,6 %
Francie	1 245 EUR	1 430 EUR	38 807 Kč	14,9 %
Malta	617 EUR	703 EUR	19 078 Kč	13,9 %
Španělsko	571 EUR	645 EUR	17 504 Kč	13,0 %
Nizozemí	1 301 EUR	1 469 EUR	39 866 Kč	12,9 %
Česko	8 000 Kč	8 500 Kč	8 500 Kč	6,3 %
Irsko	1 403 EUR	1 462 EUR	39 786 Kč	4,2 %
Řecko	626 EUR	580 EUR	15 740 Kč	-7,3 %

Zdroj: <http://www.finance.cz/zpravy/finance/406586-eu-kde-stoupa-minimalni-mzda-nejvice/>

Názory na minimální mzdu

V odborných textech ekonomických, ale i politických najdeme mnoho názorů na koncept minimální mzdy. Asi nejsilnější argument proti zavádění vysoké minimální mzdy je paradoxně zvýšení nezaměstnanosti, naopak pro zavedení minimální mzdy hovoří lidé, kteří argumentují sociální ochranou a jistotou zaměstnance.

Zdroje:

<http://www.finance.cz/zpravy/finance/406586-eu-kde-stoupa-minimalni-mzda-nejvice/>
<http://www.mpsv.cz/cs/871>
http://www.boeckler.de/wsi-tarifarchiv_43610.htm
<http://www.finance.cz/dane-a-mzda/mzda/vse-o-mzdach/minimalni-mzda/>
http://cs.wikipedia.org/wiki/Minim%C3%A1ln%C3%AD_mzda
<http://www.penize.cz/mzda-a-plat/269337-ocima-expertu-je-minimalni-mzda-dostatecna-a-ma-vubec-existovat>

